

## **Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor**

### **Tidpunkt**

Onsdagen den 15 april kl. 15:30-17:30

### **Plats**

Arbetsmarknadsförvaltningen, Palmfeltsvägen 5,  
lokal Festivalen

### **Närvarande från rådet för funktionshinderfrågor**

Bengt Lyngbäck, *FUB Stockholm- För barn, unga och vuxna med intellektuell  
funktionsnedsättning*

Ann-Cristin Broberg, *Neuroförbundet Stockholm*

Doaa Zatara, *Synskadades Riksförbund Stockholms Stad*

Marie Kringberg, *Föreningen för Rörelsehindrade Barn & Ungdomar i Stockholms län*

### **Digital närvaro**

Sven Zachari, *Synskadades Riksförbund Stockholms Stad*

Elsa Brunemalm, *Stockholms Dövas förening*

### **Närvarande från arbetsmarknadsförvaltningen**

Karina Uddén, *förvaltningschef*

Jenny Häggmark Lindmark, *områdeschef Jobbtorg Stockholm: Funktionsnedsättning och  
psykisk ohälsa*

Sandra Degsell, *verksamhetsutvecklare Vuxenutbildning Stockholm: Kompetensförsörjning  
och utveckling*

### **Särskilt inbjudna**

Lars Ahlenius, *enhetschef Insatser och projekt*

### **Förhinder**

Andreas Nyhlén, *Autism Stockholms län*

### **Justering**

Justerat den 17 april 2026

Bengt Lyngbäck  
Ordförande

Ann-Christin Broberg  
Justerare

## **§1. Mötets öppnande och fastställande av dagordning**

Ordförande Bengt Lyngbäck öppnade mötet och dagordningen fastställdes.

## **§2. Val av justerare samt justeringsdag**

Ann-Cristin Broberg valdes till justerare.

Protokollet justeras den 17 april.

## **§3. Förvaltningen återkopplar: annonsen från äldreförvaltningen och rådets skrivelse**

Rådet har skickat en skrivelse angående en annons från äldreförvaltningen. Skrivelsen hade flera mottagare. Förvaltningschef Karina Uddén har stämt av med äldrenämnden som har svarat på skrivelsen. Frågan om hantering från övriga mottagare är avstämt med KF/KS kansli. Övriga mottagare hanterar det som inkommet för kännedom och hänvisar till att ansvarig nämnd svarar. Ett medskick från kansliet är att om rådet väljer att göra ett uttalande så är det av vikt att det är tydligt vem som i så fall är mottagare.

Förslag från rådet att detta lyfts på mötet i juni då HR från AMF deltar eftersom det berör kompetensbaserad rekrytering. Svar från förvaltningschef Karina Uddén att punkten kan lyftas på mötet i juni, men att vi då kommer att kunna prata om arbetsmarknadsförvaltningens rekryteringar och hur vi arbetar, men inte svara för andra nämnder. Viktigt med rätt förväntningar inför mötet.

## **§4. "Fleråringen"**

*Följande dokument hade sänts ut inför mötet: Fleråringen 2027-2029.*

Rådet ställde frågor kring det nya aktivitetskravet och förvaltningschef Karina Uddén svarade. Det är en ny lagstiftning som träder i kraft och många frågor kvarstår. Införandet kommer att ske successivt och just nu fokuserar förvaltningen på vad som behöver vara på plats den 1 juli då lagen träder i kraft. Generellt kan sägas att vi bygger på det vi redan gör och kommer att komplettera med vissa delar.

## **§5. Ärenden från nämndens sammanträde den 24 mars**

Denna punkt läggs till handlingarna.

**§6. Ärenden från nämndens sammanträde den 21 april**

Denna punkt läggs till handlingarna.

**§7. Återkoppling av föregående mötesprotokoll**

Digitala möten: Rådet beslutar att mötet den 26 augusti blir helt digitalt och att nämndsekreterare Hanna Holmäng bjuder in till både förmöte och efterföljande möte. Övriga möten under året är fysiska på Palmfelt center.

Föregående protokoll lades till handlingarna.

**§8. Dialog: metoder arbetsdifferentiering.**

Enhetschef Lars Ahlenius presenterar hur VO Funktionsnedsättning och psykisk ohälsa arbetar med arbetsdifferentiering. Arbetsdifferentiering är ett budgetuppdrag 2026 och har varit ett uppdrag i ca åtta år. Lars beskriver hur processen ser ut när de träffar en verksamhet/potentiell arbetsgivare.

Presentationen följdes av frågor och diskussion. En utmaning är att hitta verksamheter som vill genomgå hela processen från början till slut. Lars Ahlenius rekommenderar att bjuda in en verksamhet som genomgått hela processen, exempelvis serviceförvaltningen.

Rådet fortsätter bevaka och lyfta frågan om arbetsdifferentiering under året. Arbetsdifferentiering finns som ett prioriterat område i VP 2026 inom ramen för ”Staden som inkluderande arbetsgivare”.

Tack till Lars för genomgång!

**§9. Årsplaneringen 2026**

Punkten flyttas till mötet den 10 juni.

**§10. Övriga frågor**

- a) Planeringen inför temadagen den 16 oktober är i gång, Jenny skickar uppdaterad information till referenspersoner i rådet. Plats ej klar ännu.

---

Ordförande tackar avslutningsvis alla deltagare för ett bra möte och förklarar mötet avslutat.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>